



Тараканов Алексей Журналист по ЦФО

[Подписаться](#)Дата публикации: 05 Марта
2019

«Bridge2HR» – это кадровое агентство Москвы, осуществляющее срочный подбор персонала. Наряду с основной специализацией, агентство так же проводит тестирование и аттестацию сотрудников. Обо всем этом и не только, специально для нашего портала, любезно согласился поделиться основатель Bridge2HR Дмитрий Жирнов.

Дмитрий, предлагаю начать наш сегодняшний разговор с “визитной карточки” кадрового агентства Bridge2HR...

-Основная наша специализация — это подбор сотрудников. Мы подбираем специалистов и руководителей, включая топ-менеджеров в таких областях как IT, фарм-бизнес и медицина, производство, логистика и строительство, экономика и финансы, продажи пиар и маркетинг. Так же мы осуществляем тестирование и аттестацию персонала у наших заказчиков. Предоставляем услугу консалтинга, при чем абсолютно бесплатно для все клиентов, которые обратились к нам для подбора персонала. Другими словами, заключив с нашим агентством договор на подбор даже одного сотрудника, в качестве бонуса вы получаете профессиональную помощь в любых кадровых вопросах, трудовых спорах и при проверках федеральной службы по труду в течении одного года после закрытия вакансии. Это удобно для малого и среднего бизнеса, у которого нет собственной HR службы.

Сейчас, когда за спиной уже громадный опыт в сфере подбора и развития персонала, я определил для себя тот подход, который позволяет быть успешным в этом бизнесе.

Успех не заставил себя долго ждать !?

-Можно и так сказать. В 2017 году наши достижения были отмечены авторитетным отраслевым журналом, который называется “Управление персоналом”. Стоит сказать, что большинство наших рекрутеров, и я в том числе, являемся членами профессионального сообщества “Лига HR-экспертов”, а средний стаж в подборе у наших рекрутеров 7 лет. При этом мы практикуем узкую отраслевую специализацию каждого рекрутера. Сейчас постараюсь объяснить, что это означает. Один и тот же рекрутер в нашем агентстве не занимается одновременно подбором java-программиста и врача косметолога, что положительно сказывается на сроках и качестве подбора кандидатов. Мы сотрудничаем как с крупными компаниями, так и с малым и средним бизнесом.

Что вообще происходит, после того, как клиент обращается в ваше агентство?

-Обратившись в наше агентство клиент получает персонального рекрутера, который работает до окончания гарантийного периода на кандидата. Кроме этого, мы предоставляем гарантийный период бесплатной замены до полугода, а оплата происходит только после выхода кандидата на работу. Так же стоит учитывать тот момент, что мы работаем без предоплаты и можем предоставить отсрочку платежа на весь гарантийный период

Расскажите подробнее об услуге – Аутсорсинг кадрового делопроизводства...

-Если вы к примеру, хотите снизить численность непрофильного персонала, то передача кадрового делопроизводства нашему агентству – это лучшее решение. Услуга по сути комплексная, и для компании она обходится куда дешевле, чем содержание целого отдела. Дело в том, что аутсорсинг кадрового делопроизводства устраняет риск нарушить нормы законодательства. Мы же полностью возьмем на себя задачи отдела кадров той или иной компании. Агентство Bridge2HR не просто ведет кадры, но и отслеживает изменения в налоговом и трудовом законодательстве. Направьте все силы на стратегические задачи бизнеса, а кадровые вопросы мы возьмем на себя. И это не пустые слова.

Наши проекты:

[НовостиБизнеса.рф](#)

[НовостиНауки.рф](#)

[МедНовости.рф](#)

[РосМода.рф](#)

[Тревога.рф](#)

[121.news](#)

[Мисс.рф](#)

[Мнения.рф](#)

[БлагоФонд.рф](#)

[Экстраверт.рф](#)

[Главная](#)

[О нас](#)

[Контакты](#)

[Журналисты](#)

Да уж, снизить численность персонала у нас большие любители. А кому больше подходит данное направление?

- По сути о том, чтобы отдать вопросы поиска, трудоустройства и увольнения на аутсорс задумываются руководители разных предприятий. Причин может быть много. Это и загруженность отделом кадров, месторасположение, или к примеру финансовые причины. Выходит так, что аутсорсинг подходит, если у вас маленькая компания и совсем нет никакого смысла в своем кадровике, или это компания с большим количеством филиалов по стране, к примеру... Крупная фирма с разными направлениями бизнеса, в которой кадровик не справляется с универсальными задачами, так же может прибегнуть к аутсорсу.

Если продолжать тему увольнений, у вас на сайте, как раз заметил интересную услугу - Увольнение сотрудника по инициативе работодателя. Очень интересно...

- Дело в том, что порой это единственный способ прекратить трудовые отношения с неэффективным сотрудником. Каждое подобное увольнение несет в себе репутационные и материальные риски для работодателя. Уволенные работники зачастую обращаются в суды с исками о восстановлении на работе. А любая ошибка в оформлении документов и проведении самой процедуры увольнения означает проигрыш дела в суде для работодателя. Основная задача, которую решает наше агентство в данном случае – это как раз проведение увольнения без какого-либо ущерба для корпоративной культуры, с минимальными затратами для клиента.

Согласитесь, по сей день во многих фирмах есть свои незаменимые "дяди", без которых, казалось бы, всё "накроется медным тазом". Почему так происходит?

- Действительно, иногда можно наблюдать подобную картину, но стоит сразу оговориться, что встречается это как правило в небольших организациях, где как раз эти "дяди" и трудятся с момента основания компании. Понятно, что такие сотрудники знают все нюансы и имеют огромный запас доверия со стороны руководителя, благодаря чему все тот же руководитель может не углубляться во все бизнес-процессы. Однако зачастую, обладатель таких "сакральных знаний" и является носителем негативных последствий для компании.

Ну и напоследок хотелось бы поговорить вот о чем! Сейчас многие компании практикуют такую вещь как тренинги. Вы в этом плане не исключение. Расскажите немного о вашем персональном тренинге по эффективному прохождению собеседований. Наверняка эта тема будет интересна нашему читателю.

- В современном мире, для успешного прохождения собеседований недостаточно быть квалифицированным специалистом и открытым человеком. Ведь надо понимать, что требуется сформировать правильное первое впечатление на интервьюера, уметь донести всю положительную информацию о себе за ограниченное время.

Я хочу сказать, что правильно отвечать на вопросы, у которых «нет правильных ответов» и не поддаваться на уловки стрессового интервью тоже нужно уметь.

Цель тренинга для соискателей от Кадрового агентства Bridge2HR как раз сформировать навыки эффективного общения, необходимые для успешного прохождения всех этапов собеседований с работодателем. Сам тренинг состоит из трех модулей. Первый включает в себя эффективное ведение переговоров в зависимости от вида собеседования. Второй - это структура общения. Сюда стоит отнести типичные вопросы, задаваемые на собеседовании. Ну и третий модуль, который подразумевает в себе использование языка телодвижений в процессе собеседования.

<https://bridge2hr.ru/>

www.linkedin.com/in/dmitry-zhirnov

[Возврат к списку](#)

Наши проекты:
[НовостиБизнеса.рф](#)
[НовостиНауки.рф](#)
[МедНовости.рф](#)
[РосМода.рф](#)
[Тревога.рф](#)
[121.news](#)
[Мисс.рф](#)
[Мнения.рф](#)
[БлагоФонд.рф](#)
[Экстраверт.рф](#)

[Строительство](#) [IT](#) [Финансы](#) [Услуги b2b](#) [Услуги b2c](#) [Производство](#) [Ритейл](#)
[Общепит](#) [Медицина](#) [Транспорт](#) [Энергетика](#) [Интервью](#)

Copyright ©
2018 [YolkaWeb](#)