

# «К июню без работы останутся около 20% офисных сотрудников». Эйчары — о том, как коронавирус изменит рынок труда

Анна Трубина



Перевод на фриланс, удаленная работа, неполная зарплата и неоплачиваемый отпуск — в условиях пандемии работодатели пытаются сохранить максимальное количество сотрудников, потратив минимум денег. Однако сокращений избежать не удастся: и хантеры, и бизнес-объединения, и даже Владимир Путин прогнозируют серьезный рост безработицы в стране — и особенно в Москве. Алена Владимирская и другие эксперты в сфере HR рассказали Inc., с какими сотрудниками компании расстанутся в первую очередь, кто сохранит рабочие места — и каких структурных изменений рынка труда стоит ждать в будущем.

## **Дмитрий Жирнов**

### **Bridge2HR (подбор персонала среднего и высшего звена)**

С февраля в нашем агентстве количество новых заявок уменьшилось почти на 40%. Потребность работодателей в сотрудниках не упала только в сферах IT, фармакологии и медицины.

---

## **Арина Егорова**

### **Careerspace (размещение вакансий работников интеллектуального труда)**

Число предложений о размещении вакансий в наших каналах сократилось на 30-40%. Многие компании, особенно международные, временно не набирают сотрудников.

---

## **Елена Семянистая**

### **AXES Management (HR-консалтинг)**

HR-функция, [раньше считавшаяся] поддерживающей, становится основной, пусть и временно. На службы персонала ложится огромная нагрузка по экстренному выводу работников на удаленную работу.

При этом нужно обеспечить коммуникацию с сотрудниками, контроль выполнения задач, успокоить и поддержать. Это роль руководителей — но они к ней не готовы. Поэтому сейчас HR-специалистам нужно научиться в дистанционном формате обучать руководителей дистанционной работе.

## Какие специалисты ищут работу?

---

### Мария Игнатова

#### HeadHunter (сфера деятельности: интернет-рекрутмент, исследования)

Рост активности соискателей наблюдается в госслужбе, науке, образовании, добыче сырья, медицине, фармацевтике, развлечениях и масс-медиа.

---

### Дмитрий Жирнов

#### Bridge2HR (подбор персонала среднего и высшего звена)

Пока что мы не увидели никакого расширения в перечне профессий, которых в избытке на рынке труда. По-прежнему чаще других специалистов работу ищут финансисты (бухгалтеры и экономисты), юристы и HR-специалисты.

---

### Арина Егорова

#### Careerspace (размещение вакансий работников интеллектуального труда)

Ко мне на консультации стало записываться больше людей из госсектора и небольших международных компаний, которые не производят товары первой необходимости (например игрушки, мебель). Очень много людей из сферы организации мероприятий.



---

## Как компании избавятся от ненужных кадров?

---

**Дмитрий Жирнов**

### **Bridge2HR (подбор персонала среднего и высшего звена)**

В первую очередь от сотрудников избавятся «серые» работодатели, те, кто платил зарплату в конвертах или оформил своих сотрудников как самозанятых или ИП. Это представители микропредприятий и малого бизнеса. Поэтому в начале периода новой реальности надзорные органы не будут видеть безработицу.

Далее, при негативном сценарии, пойдет процесс сокращения в «белых» компаниях. Это процесс не быстрый, так как по ТК РФ нужно уведомить сотрудника за два месяца до увольнения.

Как обычно, сокращения начнутся с бэк-офиса. Большинство компаний не будут сокращать сотрудников в прямом смысле — они переведут их на сокращенный режим работы или предложат уйти

в отпуск без сохранения заработной платы (что опять же не отразится на статистических показателях уровня безработицы).

Владимир Путин на саммите «Большой двадцатки» [назвал](#) долгосрочную безработицу ключевым риском, связанным с пандемией коронавируса. По его словам, уровень безработицы вырастет как минимум в два раза и достигнет показателя послекризисного 2009 года — 9,4%.

## Что будет дальше?

---

### Григорий Финкельштейн

#### «ЭКОПСИ Консалтинг» (HR-консалтинг)

Остаться без работы может квалифицированный персонал — как инженерный, так и рабочий. Пока для этого нет предпосылок, но если производство решат перевести на карантин, рынок квалифицированных сотрудников сильно упадет и восстановится только к концу года. [Затем] это будет влиять на рынок еще полтора-два года.

---

### Елена Семянистая

#### AXES Management (HR-консалтинг)

К июню без работы останутся около 20% офисных сотрудников. Как и при любом кризисе, больше всего пострадают консалтинг, тренинги, на которых компании будут экономить не столько из-за коронавируса, сколько из-за падения курса рубля.

Сфера услуг пострадает временно: после завершения карантинных мер все очень быстро восстановится. Производственные предприятия тоже испытают небольшой спад, который быстро будет восстановлен.