

БИЗНЕС
ИДЕИ

БИЗНЕС
РЕШЕНИЯ

БИЗНЕС
ТЕХНОЛОГИИ

БИЗНЕС
ПРОЦЕССЫ

www.TOP-PERSONAL.ru

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

№ 17
(621)

2021

Ведущий эксперт по управлению персоналом — ТИОТЭ, ТИОСЭ, ТИОСЭ

Главная тема: **МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ**



ЛИНДСИ
АНДЕРСОН



ДЖЕЙ
АБРААМ



МЕЛИНДА
ЕМЕРСОН



ЭНТОНИ ДЖОН
ЭМИКС



БЭРРИ
МОЛЬЦ



КАРЛ
БРАЙАН



ДЖОН
МАТТОН



ЭРИН
ХЕНРИ



ШЕРРИ
ХОФФ



ЭНДИ
ТЁРНЕР



БРЭД
ШУГАРС



ДЭН
САЛЛИВАН



МЕЛИССА
ДОУН



РОБЕРТ
ВАЙНИ



АЙАН
БРОДИ



МАЙКЛ БУНГЕЙ
ШТАЙНЕР



ПОЛ
МАТИНЕЛЛИ



РИЕВА
ЛЕСОНСКИ



ДЭЙВ
БЭЙЛИ



ТОММИ
ВУЛФИ



ГЛЕН
СМИТ



МЭТТ
ВЭРД



ЛИЗЗИ
МОУЛТ



ЭРЛИН
КЛЯЙН



РОБ
КАРОЛ



ДЖУЛИ
КИЗ



КРИС
КЕНБЕР



ДЖЕЙМС
КАДЕМАН



ЗАК
ДЕ СИЛЬВА



НИК
БЕТТС

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Содержание

- 5
- 13
- 21
- 25
- 29
- 31
- 33
- 35
- 37
- 43
- 45
- 47
- 51
- 59

ИССЛЕДОВАНИЕ
Лучшие бизнес коучи 2021

МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ
Эффективные модели управления
 Александр Ерохин, бизнес-тренер

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ
Я делаю акцент на профессионализм
 Анна Прокудина, Группа компаний TFN

ЦИФРОВИЗАЦИЯ
Цифровизация в том и состоит, чтобы начать работать по-другому
 Евгений Сугробов, Банки.ру

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ПЕРСОНАЛ
Растите в компании людей которые будут способны работать с новыми решениями
 Элеонора Русанова, «Код Безопасности»

КОММЕНТАРИИ
За пять лет российский офис Microsoft сократился вдвое
 Владимир Самохвалов, SBS Consulting

СТАРТАПЫ
Не дайте себя отговорить
 Дмитрий Плотников, MyBuddy.AI

КОММЕНТАРИИ
«Учитесь тому, что машины делать не могут»: Дэниел Сасскинд о будущем без работы и опасности безусловного дохода
 Дмитрий Жирнов, «Бридж ту ЭйчАр»

КОРПОРАТИВЫ
Обязательные корпоративы на природе
 Елена Ключева

НОВОСТИ
Четвёртая промышленная революция: лидерство Китая неоспоримо

ВИРТУАЛЬНЫЙ МИР
Завтра было вчера
 Станислав Воронин, VIA Technologies

ВИРТУАЛЬНАЯ РЕАЛЬНОСТЬ УЖЕ РЕАЛЬНОСТЬ
 Евгений Фонин, Импульс Телеком

БИЗНЕС-ЛИТЕРАТУРА
«Спасательные круги»: 6 практик гарантированного спасения от жизни с нереализованным потенциалом

ЗА РУБЕЖОМ
Антивирусная компания и смерть в тюрьме: история Джона Макафи
 Кристина Кузнецова

№ **17**
 (621)
 Издаётся с 1996 г. 2021 г.

Объединенная редакция

ИД 

Издание зарегистрировано Комитетом Российской Федерации по печати Свидетельство о регистрации выдано Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций ПИ № 77-15375 от 12 мая 2003 г.

Официальный адрес

TP@TOP-PERSONAL.RU

Ведущие эксперты УП



Тохир Базаров



Михаил Богданов



Дмитрий Жирнов



Дмитрий Карманов



Татьяна Кожевникова



Дарья Крячкова



Михаил Молоканов



Марина Олешек



Виктория Петрова



Сергей Пронин

Материалы, опубликованные на данном цвете, печатаются на правах рекламы.

www.top-personal.ru

Подписано в печать 02.07.2021 г.
 Формат 60x90 1/8. Печать офсетная.
 Тираж 10 000 экз. Печ. л. 8.
 Заказ №

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленного электронного оригинал-макета в ООО «Белый ветер»
 г. Москва, ул. Щипок, 28

Приглашаем авторов к сотрудничеству: tp@top-personal.ru
 Издательство не несет ответственности за содержание рекламных объявлений. Издательство не всегда разделяет мнения и взгляды авторов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
 Цена свободная

© ООО «Журнал «Управление персоналом», 1996
 © ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2006

ISBN 5-95630-007-7



9 785956 300077 >

Подписные индексы
 ГК «Урал-Пресс»: 29431, 29622

«Учитесь тому, что машины делать не могут»: Дэниел Сасскинд о будущем без работы и опасности безусловного дохода

 Сейчас очень много публикаций с посылом, что завтра искусственный интеллект заберет наши рабочие места, и мы будем нищенствовать, если срочно не освоим новую профессию. Регулярно в СМИ обновляются списки «умирающих» профессий.

Совсем недавно вышла еще одна книга на эту тему. Ключевая мысль в книге «Будущее без работы» Дэниеля Сасскин-да: «Мы недооцениваем риски автоматизации, всем нужно срочно учиться тому, что машины делать не смогут».

Как говорила персонаж фильма «Москва слезам не верит»: «Времена всегда одинаковые!» Во все времена прогресс воспринимался частью населения как трагедия.

Профессии не отмирают мгновенно по щелчку эволюции. Всегда идет постепенная передача отдельных функций профессии кому-то другому, в наше время – компьютерам и искус-



Дмитрий Жирнов

«Бридж ту ЭйчАр»

www.bridge2hr.ru

Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



ственному интеллекту, двести лет назад – станкам, триста лет назад – механизмам. Например, сейчас бухгалтерия практически вся уже автоматизирована, остался низкоквалифицированный персонал для ручного ввода информации в компьютерную систему и высококвалифицированный персонал для управления финансовыми потоками и решения нестандартных задач. Совсем скоро, когда бизнес полностью перейдет на электронный документооборот, а государство сделает двойную бухгалтерию экономически невыгодной, низкоквалифицированный персонал станет не нужен совсем. А чтобы бухгалтерия перестала существовать как профессия достаточно будет рационально маршрутизировать информационные потоки между расчетным счетом предприятия в банке и государством в лице надзорных и фискальных органов. И это не приведет к трагедии на кадровом рынке. Кадровый рынок, как любая рыночная среда – структура саморегулирующаяся.

Человек будет продолжать «паразитировать» на технологиях. Совсем недавно никто из нас и предположить не мог, что появятся такие профессии как «блогер», «тиктокер», которые будут кормиться за счет возможностей интернета и телефонов, которые превратились в СМАРТфоны и сочетают в себе десятки функций как швейцарский нож. Некоторые специальности займут роботы, но люди давно научились извлекать личную выгоду из симбиоза с машинами.

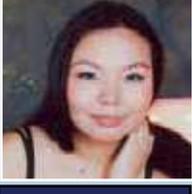
При этом любая машина, даже обладающая искусственным интеллектом, нуждается в обслуживании, причем от создания, то есть добычи полезных ископаемых до утилизации. Для обслуживания машин нужен целый штат работников. Это могут делать только люди, иначе это полностью автономный от людей мир, то есть новая, не биологическая форма жизни.

За человеком всегда останется роль исследователя. Искусственный интеллект умеет делать промежуточные выводы на основании заложенных в него алгоритмов, и только человек может вариативно использовать выводы искусственного интеллекта. В некоторых областях этих промежуточных выводов искусственного интеллекта достаточно уже сегодня, например, в прогнозировании погоды или управлении «умным» домом. С усложнением алгоритмов принятия решений искусственному интеллекту завтра доверят полностью пилотирование автомобилей и гражданских самолетов без человека в кабине. Но искусственный интеллект всегда останется лишь инструментом в руках человека-исследователя.

***Дмитрий Жирнов,**
руководитель Кадрового агентства
Bridge2HR
www.bridge2hr.ru

Редактор: П. Кочетков
Эксклюзивно для



						
Елена Долгова «ВЕРТЕКС»	Борис Жалило Бизнес-тренер	Дмитрий Жирнов «Бридж ту ЭйчАр»	Эдгард Запашный	Владимир Зима «ПГС проект»	Валерий Золотухин IMPACT Capital	Наталья Карачевца BSI-project
						
Марина Каримова ГК «Блок»	Олег Кивокурцев Promobot	Владимир Кожухарь бизнес-тренер	Кирилл Краснов CEO CLUB RUSSIA	Дарья Крячкова Nornickel	Андрей Кудряшов «Ангиолайн»	Анна Лебедева Международный Эриксоновский Университет Коучинга
						
Айта Лузгина «Интериум»	Владимир Можентов	Михаил Молоканов	Олеся Мурашова Coleman Services	Вера Мухина Solit Clouds	Фарид Нигматуллин «ВидеоМатрикс»	Гали Новикова «Арт Бизнес Консалтинг»
						
Валерий Оськин «Развитие человеческого капитала»	Марина Починок TopCEOTeam	Павел Растопшин «Цифра»	Сергей Семенов	Валерий Сидоренко Digital-агентство «Интериум»	Александр Сидоров HeadHunter	Анна Симакова Training & Development Group
						
Анна Сметанникова психолог	Яна Табакова SEMrush	Светлана Фальковская A.S.Wellas	Ланс Эндрюс SHL	Юлия Алешина Леруа Мерлен	Наталья Принц HR-эксперт (США)	Дмитрий Карманов ПАО «Ростелеком»
						
Елена Хлевная El Lab	Елена Позолотина ТМК2U	Глеб Архангельский бизнес-тренер	Гули Базарова	Александр Бочкин Инфомаксимум	Петер Ваго ООО «Эккэйс Раша»	Татьяна Владимировна ООО Транс Бизнес Консалтинг-Юг
						
Ольга Глазкова ООО «Альфасигма Рус»	Павел Кочетков	Анастасия Наурузова «Ресурс»	Денис Решанов GigAnt	Оксана Набок Train your brain	Наталья Райш «Ангстрем»	