

БИЗНЕС
ИДЕИ

БИЗНЕС
РЕШЕНИЯ

БИЗНЕС
ТЕХНОЛОГИИ

БИЗНЕС
ПРОЦЕССЫ

WWW.TOP-PERSONAL.RU

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Выпуск адрес: по плану "Россия" - 71062, 71065, 71076

№ 36
(448)

2017

ТАЙНА ЗАРПЛАТЫ

Главная тема:



Оценка должна быть экономически целесообразной



**Дмитрий
Жирнов**

**кадровое агентство
«Бридж ту эйчар»**

Резюме — это то, что хочет рассказать о себе кандидат, то есть его субъективный взгляд. HR пытается получить объективный образ кандидата или сотрудника. Для этого существует множество инструментов и методик. Чем больше инструментов в оценке персонала использует HR, тем более дорогостоящей становится такая оценка. Следовательно, она должна быть экономически целесообразной. Поэтому, если эти процессы удастся автоматизировать и снизить время анализа до нескольких секунд, как пишет автор, то такой инструмент будет востребован эйчарами.

Соцсети — это только верхушка айсберга Big Data. На очереди анализ покупок, перемещений, стиль вождения автомобиля и т. п. Поэтому, на мой взгляд, за подобными инструментами, как описано в статье, будущее. Определяющим при выборе из таких инструментов станет алгоритм обработки информации Big Data, который максимально точно будет определять психологический портрет человека и давать прогноз его поведения.